

к приказу № 148-02 от 21.11.2022г.

**Дорожная карта (план мероприятий)  
по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению «Педагогическое наставничество» в ОУ  
Богучанского района на 2022-23 учебный год**

**Цель: закрепление педагогов в системе образования Богучанского района, повышение качества образования**

№	Мероприятия	Ожидаемый результат	Сроки	Ответственный
<b>Нормативно-правовой аспект</b>				
1.	Проведение районного совещания «Внедрение целевой модели наставничества в ОУ Богучанского района»	Сформировано единое понимание о педагогическом наставничестве у кураторов данного направления в ОУ, о нормативных документах, регламентирующих педагогическое наставничество	10.11.2022 г	С.И.Харитоновна – главный специалист управления образования
	Разработка пакета муниципальных локальных актов по реализации системы наставничества педагогических работников в ОУ	Разработано «Положение о муниципальном педагогическом наставничестве в Богучанском районе», «Дорожная карта по внедрению и реализации целевой модели педагогического наставничества в ОУ Богучанского района»	До 21.11.2022г	С.И.Харитоновна – главный специалист управления образования
	Организация разработки и публикации на сайтах школ нормативных и других документов по наставничеству на уровне ОУ; Положение о наставничестве в ОУ, Дорожная карта внедрения целевой модели наставничества в ОУ, необходимых приказов	Во всех ОУ района разработаны и выставлены на сайт нормативные документы по наставничеству	До 23.11.2022г	С.И.Харитоновна – главный специалист управления образования
	Издание приказов о руководителях РМО	Приказ опубликован на сайте управления образования	Сентябрь 2022г	К.К.Бирюкова – начальник методического

Разработка и утверждение положений о профессиональных педагогических конкурсных мероприятиях: Конкурс для молодых педагогов «Свежий ветер», муниципальный этап краевого конкурса «Учитель года Красноярского края», муниципальный этап краевого конкурса «Воспитатель года Красноярского края», «Районного фестиваля педагогических и управленческих практик»	Положения опубликованы на сайте управления образования	В течение года	С.И.Харитонова – главный специалист управления образования
Организация конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат «Земский учитель»	Уменьшение количества вакантных мест в ОУ района. Закрепление педагогов в ОУ.	Ноябрь 2022	С.И.Швабенланд – специалист отдела кадров МКУ ЦОДУО
Разработка Положения о клубе молодых специалистов	В районе создан и действует клуб молодого педагога	Ноябрь 2022г	Л.В.Борисова – председатель профсоюза работников образования Богучанского района
<b>Информационное, организационное, методическое сопровождение</b>			
Информирование ОУ о реализации Дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в ОУ Богучанского района	Муниципальная Дорожная карта размещена на сайте управления образования	До 22.11.2022г	С.И.Харитонова – главный специалист управления образования
Сбор данных о наставляемых	Формирование Базы данных наставляемых из числа педагогов школ района	До 01.12.2022г	С.И.Харитонова – главный специалист управления образования
Сбор данных о наставниках	Формирование Базы данных наставников из числа педагогов	До 01.12.2022г	С.И.Харитонова – главный специалист управления образования

Организация обучения кураторов и наставников методологии наставнической деятельности для работы с наставляемыми	Организация обучения наставников на курсах повышения квалификации по разработке и реализации программ наставничества для педагогических работников	В течение года	В.П.Кись – методист МБУ ЦОДУО, руководители ОУ
Освещение мероприятий муниципальной дорожной карты	Публикации о лучших наставниках на сайтах школ и управления образования. Размещение информации на сайте управления образования информации о ходе конкурсных мероприятий	В течение года	С.И.Харитоновна – главный специалист управления образования
Систематическое обновление информации на сайтах ОУ о развитии системы педагогического наставничества	Наличие и обновление на сайтах всех школ района раздела «Наставничество» с содержательным наполнением о развитии системы педагогического наставничества в ОУ	В течение года	Руководители ОУ
Организация консультирования по вопросам реализации муниципальной Дорожной карты	Методическое сопровождение школ по вопросам внедрения региональной целевой модели наставничества	В течение года	С.И.Харитоновна – главный специалист управления образования
<b>Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в ОУ Богучанского района</b>			
Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в ОУ	Наличие нормативно-правовой, организационной, методической базы	В течение года	Руководители ОУ
Формирование базы наставников и наставляемых	Наличие базы наставников и наставляемых	До 1 декабря	С.И.Харитоновна – главный специалист управления образования
Планирование и организация деятельности РМО учителей предметников по наставничеству	В планы РМО внесены мероприятия по наставничеству педагогов на районном уровне. Планы выставлены на сайт управления образования	В течение года Сентябрь ежегодно	К.К.Бирюкова Руководители РМО
Организация и проведение районных конкурсов Конкурс для молодых педагогов «Свежий ветер», муниципальный этап краевого конкурса «Учитель года Красноярского края», муниципальный этап	Реализуется система наставничества при подготовке к конкурсным мероприятиям	В течение года, в соответствии со сроками проведения мероприятий	Руководители ОУ

краевого конкурса «Воспитатель года Красноярского края», «Районного фестиваля педагогических и управленческих практик»					
Организация наставничества в ОУ района	Система наставничества реализуется в ОУ района	В течение года	Руководители ОУ		

**Тиражирование лучших наставнических практик по направлению «Педагогическое наставничество»**

Формирование районной базы успешных наставнических практик педагогических работников	Создание муниципальной базы успешных практик по направлению «Педагогическое наставничество»	Апрель ежегодно	С.И.Харитонов – главный специалист управления образования
Участие в районных конкурсах: Конкурс для молодых педагогов «Свежий ветер», муниципальный этап краевого конкурса «Учитель года Красноярского края», муниципальный этап краевого конкурса «Воспитатель года Красноярского края», «Районного фестиваля педагогических и управленческих практик»	Тиражирование успешных практик наставничества на уровне района	В соответствии со сроками проведения мероприятий	С.И.Харитонов – главный специалист управления образования
Организация участия педагогов в краевом конкурсе «Лучшие практики наставничества»	Представление успешных практик наставничества на уровне края	В соответствии со сроками проведения мероприятий	С.И.Харитонов – главный специалист управления образования
Организация и проведение мероприятий по тиражированию успешного опыта по наставничеству, представленного на уровне края/района	Тиражирование успешных практик наставничества в районе	Февраль ежегодно	С.И.Харитонов – главный специалист управления образования
День открытых дверей в школах – «Точках роста»	Презентация опыта школ по наставничеству	По планам работы школ	Руководители ОУ

**Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в ОУ района**

Мониторинг сайтов ОУ на наличие нормативно-правовых актов по внедрению и реализации системы наставничества	На сайтах всех ОУ в разделе «Наставничество» опубликованы все необходимые локальные акты (приказы, Положения о наставничестве,	Ноябрь, апрель ежегодно	С.И.Харитонов – главный специалист управления образования
--	--	----------------------------	---

педагогических работников	Дорожная карта пол внедрению и реализации целевой модели наставничества, программы наставничества и др)		
Сбор и анализ данных для Регионального мониторинга достижения показателей региональных проектов	Заданные региональным проектом показатели достигнуты (охват различными формами сопровождения и наставничества молодых педагогов в возрасте до 35 лет со стажем педагогов до 3-х лет составил 50%)	Июнь ежегодно	С.И.Харитоновна – главный специалист управления образования
Мониторинг эффективности реализации программ наставничества в ОУ	В ОУ прошла оценка эффективности и качества реализуемой программы наставничества	Июнь ежегодно	Руководители ОУ
Анализ реализации муниципальной дорожной карты	Выявлены тенденций отклонения от плана, сделан прогноз на следующий год, внесены изменения в дорожную карту следующего этапа	Июнь ежегодно	С.И.Харитоновна – главный специалист управления образования
Изучение аналитических документов школ за учебный год по эффективности реализации программ наставничества на уровне ОУ	Выявлены успешные и неуспешные практики управления внедрением региональной модели наставничества в каждом ОУ района	Июнь ежегодно	С.И.Харитоновна – главный специалист управления образования
Составление дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества на следующий год	Дорожная карта на следующий учебный год	Июнь ежегодно	С.И.Харитоновна – главный специалист управления образования